

VeBONieuws



Dubbeldoelkoe met kalf, 'dubbel' omdat deze koeien zowel melk als vlees produceren

Wilgje Buitensport in actie tijdens het Outdoorfestival 2006

Buitensport en dubbeldoelkoeien in de Betuwe

Midden in de Betuwe, bij het stadje Buren, ligt het terrein van Wilgje Buitensport. Twee hectare buitensportplezier met de riviertjes de Linge en de Korne in de achtertuin. Het is ook de geboortegrond van Wim van Koeverden die vijf jaar geleden, samen met zijn vrouw Margreet, het buitensportbedrijf startte. Voor de lol, maar ook uit noodzaak. Het boerenbedrijf, al generaties in handen van de familie, rendeerte te weinig. Een nieuwe uitdaging werd gezocht en gevonden in de buitensport. De 60 roodbonte 'dubbeldoelkoeien' met hun kalfjes zijn de mascottes die staan voor de rust, het landelijke en de gemoedelijkheid, precies wat Wilgje Buitensport wil uitstalen.

Met 47 hectare akkerbouw en veeteelt is Wim van Koeverden 'grootgrondbezitter'. Buitensport, suikerbieten, tarwe, koeien en fruitbomen bepalen het dagelijkse leven. "We zijn destijds bewust gaan zoeken naar een tweede tak naast de landbouw. In 2001 hebben we de knoop doorgehakt. We besloten een buitensportbedrijf op te starten. In drie maanden hebben we een programma gemaakt. De oorspronkelijke bedrijfsgebouwen zijn omgebouwd tot binnenruimten, twee hectare terrein is gereed gemaakt voor de buitensportactiviteiten en we hebben nog eens vier hectare natuurgebied van Staatsbosbeheer erbij kunnen huren. Dit is het terrein dat direct grenst aan onze grond en dat heel goed past bij onze activiteiten."

Bezoek uit de regio

Wim houdt niet van rommelen in de marge en heeft meteen een serieus buitensportbedrijf opgestart. "Dit betekent ook dat we ons vrijwel direct bij de VeBON hebben aangemeld. Het daadwerkelijke lidmaatschap liet nog even op zich wachten, omdat we eerst aan de minimale omzeteis moesten voldoen. Wilgje Buitensport sloeg vanaf het begin goed aan. We hadden direct boekingen door advertenties en verhalen in regionale dagbladen. Nu nog steeds trekken wij veel mensen uit de regio."

Groepsarrangementen

Wilgje Buitensport biedt arrangementen voor groepen vanaf 10 personen. Scholen, bedrijven en vooral families weten de weg goed te vinden naar Buren. Er kan onder andere worden gekozen uit een survivalparcours met touwbruggen, kanovaren, abseilen van de Burense molen en GPS-tochten tussen de koeien, én stier, door. Men kan voor één- en meerdaagse arrangementen terecht. Er wordt overnacht op het groepskampeerterrein waar men 7- of 10-persoonstenten kan huren. De drijvende krachten achter het bedrijf zijn Wim en Margreet en vaste medewerker Richard. Daarnaast helpen circa 15 oproepkrachten mee. Dit jaar is het bedrijf voor het eerst het hele jaar





“Als je soms kritiek levert, moet je ook bereid zijn een bijdrage te leveren”.

open en richt Wilgje Buitensport zich met een wintervergaderprogramma op de zakelijke markt.

Toegevoegde waarde

Wim van Koeverden is gehecht aan Buren. Hij wil wat voor de gemeenschap betekenen en kan dat beter met het buitensportbedrijf dan met het landbouwbedrijf. Daarnaast is hij sinds dit jaar bestuurslid bij de VeBON. “Als je soms kritiek levert, moet je ook bereid zijn een bijdrage te leveren. Dus toen ik werd gevraagd voor een bestuursfunctie was er maar een antwoord mogelijk”.

Doen wat we zeggen

Terugkijkend op vijf jaar Wilgje Buitensport is Wim van Koeverden tevreden. “Ons doel was een professioneel buitensportbedrijf dat fatsoenlijk rendeert. Dat doel is gehaald. De uitdaging voor 2007 is om ‘pas op de plaats te maken’. We willen ons niet over de kop werken. Er is een nieuw high rope parcours gebouwd. Dat komt volgend jaar in de nieuwe folder. En we willen nog wel een aantal overnachtingsplekken erbij. Een van onze klanten, een reclamebureau, gaf ons dit jaar een compliment. Wij deden in hun ogen precies wat we zeggen dat we doen. Zo simpel, maar daarvoor doen we het.”

TÜV

De nieuwe audit-cyclus gaat van start

Het afgelopen jaar heeft TÜV Service Check een groot aantal bedrijven geaudit. Veelal waren dit periodieke audits, maar de VeBON heeft ook veel nieuwe leden mogen verwelkomen. Per 1 januari 2007 gaat er weer een nieuwe audit-cyclus van start. Elke cyclus duurt drie jaar en binnen één cyclus worden de leden twee keer geaudit.

Aan het begin van elk nieuw kalenderjaar (dus drie keer per cyclus) leveren de VeBON-leden twee documenten aan: de managementbeoordeling en het jaarplan. In de managementbeoordeling evalueren de leden het voorafgaande jaar op basis van evaluatieformulieren, klachten, het onderhoudslogboek etc. Hieruit voortvloeiend wordt het jaarplan geschreven voor het daarop volgende jaar met daarin de verbeter-

punten die voor dat jaar op de planning staan.

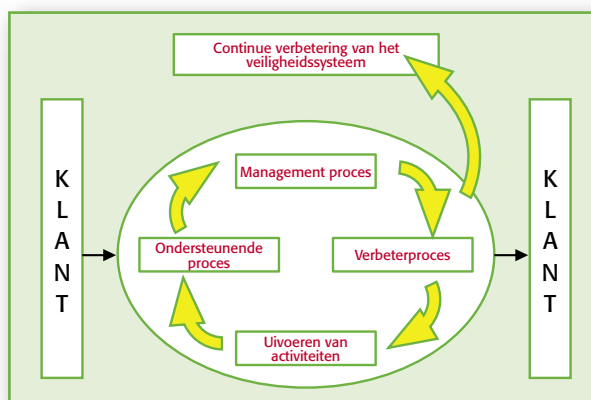
Verbeterproces

Het jaarplan en de managementbeoordeling dienen als basis voor het verbeterproces in hoofdlijnen. Eén niveau lager is het belangrijk om verbeteringen bij de uitvoering van activiteiten te realiseren. Op basis van bijvoorbeeld evaluatieformulieren en klachten is het van belang te evalueren welke zaken binnen de organisatie verbeterd kunnen worden. Dit is een continu proces. Om dat te bereiken moeten medewerkers over adequate hulpmiddelen beschikken en voldoende kennis en vaardigheden bezitten. Het is een zaak van het

management om deze processen goed te managen en te beheersen.

Klant centraal

De klant staat in dit model aan het begin en aan het eind van het veiligheidssysteem. Het uiteindelijke doel is te zorgen dat het risico voor de klant bij deelname aan een activiteit tot een minimum wordt beperkt.



Hoge verwachtingen

Het ID College is een Regionaal Opleidingen Centrum (ROC) met acht vestigingen in Zuid-Holland. Dit voorjaar is het ID College buitengewoon lid geworden van de VeBON. Docent Bob Bogaard heeft zich daarvoor hard gemaakt, en met succes. Het ID College biedt Sport en Bewegen binnen de opleiding Sport, Dienst en Veiligheid aan op MBO-niveau in de vestigingen Alphen aan den Rijn en Gouda.



De opleiding Sport en Bewegen, het voormalige CIOS, kent opleidingen op drie niveaus: Sport- en bewegingsbegeleider (niveau 2), Sport- en bewegingsbegeleider (niveau 3) en Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4). De drijfveer van Bob Bogaard om als buitengewoon lid tot de VeBON toe te treden is helder. Hij wil weten wat er in de buitensportbranche gebeurt en invloed uitoefenen. Bob Bogaard: "Als opleiding willen wij graag weten wat de VeBON verwacht van een assistent en een hoofd buitensportinstructeur. Wij willen studenten zo opleiden dat zij bij elk buitensportbedrijf aan de slag kunnen en dat het niveau wordt goedgekeurd door de VeBON. Dit is een betere stroomlijning dan wanneer elk

buitensportbedrijf een eigen opleiding heeft". De docent is niet onbekend met het wereldje. Al 15 jaar werkt hij freelance voor een buitensportbedrijf en daarnaast was hij gymleraar. "Heel

"De antwoorden verwacht ik binnen de VeBON te vinden".

concrete zaken vind ik ook belangrijk. Hoe moet iemand bijvoorbeeld tijdens het klimmen worden gezekerd? En wat zegt de verzekering daarover? De antwoorden verwacht ik binnen de VeBON te vinden".

De juiste instelling

De studenten van de drie niveaus starten het eerste jaar samen. Daarna kiezen zij zelf hun niveau. De lengte van de studie is afhankelijk van het niveau dat wordt gekozen. De opleiding voor Sport- en bewegingscoördinator duurt vier jaar, maar het ID College kan daarmee flexibel omgaan. "Als een student gemotiveerd is om deze opleiding in drie jaar te doen, dan is dat bij ons mogelijk. Dat betekent dat de beroepspraktijkvorming veelal in de avond en in het weekend wordt ingevuld naast de reguliere belasting overdag". Dit jaar zijn bijna 150 studenten begonnen met het eerste jaar; drie klassen in Alphen aan den

"Voor gemotiveerde mensen is werk".

Rijn en drie klassen in Gouda. In het tweede jaar zitten circa 100 studenten, in het derde jaar circa 75 en in het vierde jaar nog maar 50, waarvan al 30 studenten zijn afgestudeerd op niveau 2 of 3. Er blijken gedurende de jaren



studenten af te vallen, doordat zij niet de juiste instelling hebben of toch niet de juiste keuze hebben gemaakt.

Toekomstperspectief

Bob Bogaard ziet een zonnige toekomst voor afgestudeerden van de opleiding Sport en Bewegen. "Voor gemotiveerde mensen is werk bij sportinstituten in alle vormen en maten. Ik denk dan niet alleen aan buitensportbedrijven, maar bijvoorbeeld ook aan naschoolse opvang. Verder denk ik dat de opleidingen voor buitensportinstructeur en sport- en recreatieleider worden gecombineerd. Ik vermoed ook dat de komende jaren het aantal leerlingen zal stijgen, doordat er afgestudeerden van het VMBO met de richting Sport, Dienst en Veiligheid direct instromen in onze opleiding op MBO-niveau. De komende vier à vijf jaar zullen we het gewenste aantal studenten wel gaan halen. Met enthousiaste docenten en een goede markt zullen deze studenten goed terechtkomen."



Eerste bijeenkomst Leonardo-project

Medio oktober vond in België de eerste bijeenkomst plaats van het Leonardo-project 'European Qualification Framework for Outdoor Animators' (EQFOA). Namens Nederland heeft de VeBON zitting in dit project. Het einddoel van het project is om te komen tot een Europese onderwijsstandaard voor de buitensport. Dit betekent dat er met de te behalen diploma's, in de toekomst, internationaal kan worden gewerkt.

Leonardo da Vinci is een Europees actieprogramma. Het bevordert vernieuwing, innovatie en kwaliteitsverbetering van beroepsopleidingen door transnationale samenwerking. Behalve 31 Europese landen, nemen ook 21 overzeese gebieden deel aan het Leonardo da Vinci-programma. De perspectieven van het programma zijn:

- het individu en persoonlijke competenties
- de beroepsopleiding en de relatie met het bedrijfsleven
- de employability van personen in Europa

Daarbij ligt de nadruk op:

- een leven lang leren
- nieuwe vormen van gebruik van informatie- en communicatietechnologie
- deelname van het MKB en het bedrijfsleven
- bevordering van gelijke kansen voor vrouwen en mannen
- het voorkomen van uitsluiting en ongelijkheid

Programmaonderdelen

De transnationale samenwerking binnen Leonardo krijgt vorm in zes soorten projecten:

1. Mobiliteitsprojecten: stages en uitwisselingen van leerlingen, studenten, jongeren, docenten en bedrijfsopleiders. Mobiliteitsprojecten staan open voor ieder die betrokken is bij beroepsopleidingen.
2. Proefprojecten: projecten gericht op de ontwikkeling van innovatieve systemen, instrumenten en modellen voor de beroepsopleiding.
3. Talenprojecten: projecten gericht op het gebruik van vreemde talen in een beroepsmatige context.
4. Projecten gericht op het opzetten en in stand houden van transnationale, sectoraal of regionaal georiënteerde netwerken.



De Franse en Engelse vertegenwoordigers aan de vergadertafel tijdens de eerste bijeenkomst van het Leonardo-project in het Belgische Leuven

5. Het vergaren van Referentiemateriaal: gericht op vergelijking van systemen en beleid in de deelnemende landen.
6. Thematische acties: gericht op een specifiek thema.

Eerste inzet

Het buitensportproject 'European Qualification Framework for Outdoor Animators' valt onder de proefprojecten en is een initiatief van het Franse Snepsalpa en de Universiteit van Lyon. De Fransen hebben in eerste instantie de Engelse brancheorganisatie Skills Active benaderd en van daaruit diverse andere landen. Frankrijk gaat het project coördineren en Engeland gaat het project promoten en begeleiden. Het totale project duurt twee jaar met acht bijeenkomsten.

Hans Ligtermoet en Rob van den Hoed waren namens de VeBON in het Belgische Leuven aanwezig tijdens de eerste bijeenkomst. "De ontvangst door onze zuiderburen was geweldig en hun inzet is bijzonder te noemen. De reeds geproduceerde documenten uit Nederland en Engeland zullen als eerste inzet worden gebruikt. De VeBON heeft voor de Nederlandse buitensportbranche de beroepscompetenties al uitgewerkt en deze worden

al op de scholen gebruikt", aldus Hans Ligtermoet die hoge verwachtingen heeft voor de inzet van Nederlandse buitensportinstructeurs in Europa.

Doelstellingen

Het Leonardo da Vinci-programma kent drie doelstellingen:

1. Betere inzetbaarheid van vooral jongeren, eenvoudiger beroepsintegratie en -reïntegratie door betere initiële beroepsopleiding; speerpunt hierbij is het alternerend leren en het leerlingwezen.
2. Betere kwaliteit van de beroepsopleiding en ruimere toegang tot permanente beroepsopleiding; speerpunt hierbij is levenslang leren zodat individuen de technologische en organisatorische veranderingen kunnen bijhouden.
3. Betere werkgelegenheidskansen beroepsopleidingen dragen bij aan vernieuwend ondernemerschap en aan een groter concurrentievermogen; speerpunt hierbij is de samenwerking tussen beroepsopleidingsinstellingen (met inbegrip van universiteiten) en ondernemingen (met name het MKB).

Dag van de Buitensport

Dinsdag 12 december is de Dag van de Buitensport in Gorinchem. Deze dag vol buitensport start met de Algemene Ledenvergadering van de VeBON met aansluitend een aantal lezingen en workshops. Deze Dag van de Buitensport is onderdeel van de Recreatie Vakbeurs te Gorinchem.



Het programma

11.30 - 11.50 uur

Ontvangst deelnemers

11.50 - 12.00 uur

Opening door dagcoördinator

Hans Ligtermoet, VeBON

12.00 - 12.30 uur

'Het unieke event van een Valkenier'

door Rob van Dipten

12.30 - 13.00 uur

'Buitensportacademie'

door Rob van den Hoed

13.00 - 14.00 uur

Business netwerk lunch met
minimarkt door Buitengewone

leden van de VeBON

14.00 - 15.00 uur

Workshops & koffiestop

Workshops

1. 'Parcoursbouw en wat u er van kunt leren' door KaNYaka
2. 'Automatisering kan de oplossing voor uw onderneming zijn' door StraTech
3. 'Haal meer voordeel uit uw website en het gemak van internet' door Holiday Media
4. 'Payroll de oplossing van uw personele problemen en administratieve rompslomp' door ABU

Bovendien is er een mountainbike-clinic met tips en informatie voor het succesvol toepassen in uw eigen organisatie.

14.00 - 15.00 uur

Tegelijkertijd is er een programma voor potentiële leden van de VeBON.

- Toelichting op de VeBON-organisatie door Hans Ligtermoet, VeBON
- Verzekeringen door Paul Godding, Verberkmoes
- TÜV-Certificering door Anne Veldhuis, Q Consult

16.00 - 17.00 uur

Afsluitende netwerkborrel en bezoek aan de Sportvakbeurs (open tot 21.00 uur)

Meer informatie over het programma van de Dag van de Buitensport vindt u op www.sportvakbeurs.nl onder Business Netwerkdagen.

Bestuurlijke bespiegeling

De VeBON wordt gedragen door de inzet van haar leden. Een aantal van deze leden is bereid extra tijd te besteden aan bestuurszaken, die de VeBON en haar leden dienen. Hoe gaat zij te werk? Een korte kennismaking.

Het bestuur bestaat uit een driekoppig Dagelijks Bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) dat ook zitting heeft in het Algemeen Bestuur. Dit Algemeen bestuur bestaat nu uit negen leden, die de verschillende soorten bedrijven binnen de VeBON vertegenwoordigen. Zo kennen we leden die alleen in Nederland opereren, leden die veel in het buitenland werken en klimcentra. Elke 'bedrijfsgroep' kent zo zijn eigen problematiek en dient dus te kunnen worden behandeld door de zittende bestuursleden.

Ook heeft elk bestuurslid het voorzitterschap van een commissie onder zijn/haar hoede. De VeBON kent commissies zoals de Kwaliteitscommissie (TÜV, milieu, Arbo), de Verzekeringscommissie (Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven, reis- en ongevallenverzekering) en de Opleidingscommissie (ontwikkelen van nationale en internationale opleidingstrajecten). Deze commissies gaan zelfstandig te werk en rapporteren via hun voorzitter aan het Algemeen Bestuur over de voortgang. Het Algemeen Bestuur komt vier keer per jaar bij elkaar en het Dagelijks Bestuur ook nog eens vier keer per jaar. Dit maakt jaarlijks acht bestuursvergaderingen totaal met twee Algemene Ledenvergaderingen (voorjaar en najaar), waar de leden hun stem kunnen laten gelden bij belangrijke beslissingen.

Een huidig punt van aandacht is het verkrijgen van een garantiefonds. Veel van onze leden verzorgen evenementen en pakketreizen, waarbij opdrachtgevers het van belang achten dat er een garantiefonds voor hen is. Deze voorkomt financiële debacles voor de opdrachtgever bij vervelende gebeurtenissen, waardoor een evenement geen doorgang kan vinden. De VeBON is van mening dat een garantiefonds past bij een professioneel bureau en voert nu gesprekken met de Vecta, de brancheorganisatie van organisatoren van Evenementen, Concerten en Theater Activiteiten. Zij zijn bereid om de VeBON in hun garantiefonds te laten participeren. Wij houden u hierover uiteraard op de hoogte!

Ik kan u nu maar één ding adviseren: blijf VeBONnieuws lezen, want we zitten niet stil als brancheorganisatie. Elk jaar duiken er nieuwe uitdagingen op om de buitensport naar een hoger plan te tillen. Veel leesplezier!

Bart Oomen
Secretaris VeBON

Hier had uw
advertentie
kunnen staan!

**BUITEN
gewone
LEDEN**

KORTE BERICHTEN

Recreatie Vakbeurzen in top 4

Onlangs heeft het vakblad Leisure Management een onderzoek gehouden naar het geplande beursbezoek voor de komende periode. De Recreatie Vakbeurzen in Hardenberg en in Gorinchem eindigden op de derde en vierde plaats. Professionals uit de leisurebranche vinden Splashure, Sport en RecreaTech de belangrijkste beurs binnen hun vakgebied.

Het onderzoek werd uitgevoerd onder 850 professionals uit de leisurebranche, waarvan ruim de helft alle vragen beantwoordde. Van alle respondenten is 80% directeur, eigenaar of lid van het managementteam.

De vijfde editie van de Recreatie Vakbeurs in Hardenberg vindt plaats op 28, 29 en 30 november twee weken later gevolgd door de tweede editie van de Recreatie Vakbeurs in Gorinchem (12, 13 en 14 december). Dit jaar wordt deze beurs gecombineerd met de Sport Vakbeurs, waar de Dag van de Buitensport op 12 december weer een onderdeel van is.



RECRON

Colofon

VeBONieuws wordt in druk en digitaal uitgegeven door de VeBON, de Vereniging van Buitensport Ondernemingen Nederland. VeBONieuws verschijnt vier maal per jaar en wordt verspreid onder leden en buitengewone leden van de VeBON en eenieder die geïnteresseerd is in de buitensport.

Hoofdredactie: Hans Ligtermoet
Eindredactie: Communicatie in Zaken, Marjolein van Tiggelen
Assistentie: Camiel le Rütte
Vormgeving: Studio HEIN, Heinie de Kruijff
Druk: TÜV Service Check
Redactie-adres: VeBON, Postbus 83 3850 AB Ermelo tel. 0341 - 55 90 00 fax 0341 - 55 90 80 internet: www.vebon.nl e-mail: info@vebon.nl

Beurs Agenda 2006

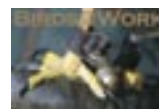
28 t/m 30 november 2006
**Recreatie Vakbeurs,
Evenementenhal Hardenberg**

12 t/m 14 december 2006
**Recreatie Vakbeurs,
Evenementenhal Gorinchem**

12 december 2006
**Dag van de Buitensport,
Evenementenhal Gorinchem**

6 t/m 8 februari 2007
**Splashure, Sport & RecreaTech,
Ahoy' Rotterdam**

Birds @ work
Cunegondisstraat 27
6017 ED Thorn



Brandsport
Mierchamps 15
B-6980 La Roche-en-Ardenne
België

Flexconnect Payroll BV
Wilhelminasingel 4
6524 AK Nijmegen



**Haagse Academie
voor Lichamelijke
Opvoeding en
Sportmanagement**
Laan van Poot 363
2566 DA Den Haag

**Helicon Opleidingen
MBO-Helmond**
Postbus 120
5700 AC Helmond



Holiday Media
Het sterrenbeeld 15b
5215 MK 's Hertogenbosch



HSU Payroll Services
Postbus 2320
8203 AH Lelystad



**ID College
Afdeling Sport
& Beweging**
Ambonstraat 1
2405 EN Alphen a/d Rijn



**KaNYaKa Adventure
Engineers**
Dongelaan 29
5463 JP Veghel



OutdoorPro
Postbus 3444
4800 DK Breda



**ROC Midden Brabant
Opleiding Sport en
Beweging**
Korvelseweg 187
5025 JE Tilburg



**Stratech
Automatisering BV**
Postbus 3
7500 AA Enschede



Touwhuis
Goudsesingel 85
3031 EE Rotterdam



**VanHolland Rental
Facilities BV**
Energieweg 14
3751 LT Bunschoten

